

TL NATURAL GAS HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號 : 8536



環境、社會及管治報告

2018



目錄

關於本報告	2
A. 環境層面	4
A1. 排放物	4
A2. 資源使用	5
A3. 環境及自然資源	5
B. 社會層面	6
B1. 僱傭	6
B2. 健康與安全	7
B3. 發展及培訓	8
B4. 勞工準則	8
B5. 供應鏈管理	8
B6. 產品責任	8
B7. 反腐敗	8
B8. 社區投資	8



編製基準及範圍

TL Natural Gas Holdings Limited(「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)欣然提呈我們的首份環境、社會及管治報告(「ESG報告」)，以概述本集團對影響營運的重大事件(包括環境、社會及管治(「ESG」)事件)的管理情況。

本報告乃根據GEM上市規則附錄20-「環境、社會及管治報告指引」(「ESG報告指引」)編製，並概述本集團的ESG表現。本集團已遵守ESG報告指引所載「不遵守就解釋」條文的披露規定。鑑於我們首次披露本集團認為重大的若干關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)，本集團將繼續優化及完善關鍵績效指標的披露。

董事會就本集團的ESG策略及報告承擔總體責任。董事會負責評估及釐定本集團ESG相關風險，並確保設有恰當及有效的ESG風險管理及內部控制系統。本報告展示本集團於二零一八年一月一日起至二零一八年十二月三十一日止報告期(「報告期」)內有關環境及社會層面的政策及表現。

本報告所載資料源自本集團官方文件及統計資料，以及附屬公司根據本集團相關政策所提供的合併控制、管理及營運資料。本ESG報告以中、英文編製及刊發。倘出現歧義或不一致，應以英文版本為準。

緒言

本集團的主要業務為於中華人民共和國(「中國」)湖北省從事壓縮天然氣銷售。本集團將繼續評估其業務對環境、社會及管治主要層面的影響，並列入ESG報告內。

本集團深知可持續發展的重要性。可持續發展對本集團維持增長以取得卓越業務表現及加強長期競爭力而言至關重要。本集團已設立並實施多項政策以管理及監控與環境、僱傭、營運慣例及社區相關的風險。為促進不同方面可持續發展而實施的管理方法已於本報告內作詳細說明。

持份者參與

本集團重視其持份者的參與。彼等均對本集團業務或活動的成功具有重大影響。

於編纂本報告時，本集團已諮詢其內部持份者，以求監控及管理其對於所有環境及社會層面造成的影響。此外，本集團已為其持份者設立多個參與渠道，以了解彼等所關注的關於本集團業務營運的事宜。本集團相信，持份者參與對於制定可持續發展策略及履行社會責任具有極高影響力，亦為本集團制定策略和決策的基礎。

持份者	所關注問題	參與渠道
政府	遵守法律 妥當繳納稅款 推進地區經濟發展及就業	實地考察及檢查 通過工作會議、編製及提交審批的工作報告進行研究及討論
股東及投資者	低風險 投資回報 信息披露及透明度 股東權益保障及公平待遇	股東週年大會及其他股東大會 年報、季度報告、公告及通函 非交易路演、投資者會議



關於本報告(續)

持份者參與(續)

持份者	所關注問題	參與渠道
僱員	保障僱員權益 工作環境 職業發展機會 職業健康與安全	培訓、研討會、簡介會 僱員活動
客戶	安全及優質產品 穩定關係 誠信 聲譽、品牌及市場需求	電郵、電話 客戶反饋表 行業展會 實地考察
同業／行業聯會	經驗分享 法團 公平競爭	行業會議 實地考察及拜訪
市場監管者	遵守法律及法規 信息披露	年報及季度報告、公告及通函以及其他刊物 研討會
公眾及社區	社區參與 就業機會 社會責任	志願活動 慈善及社會投資



層面A1：排放物

為證明本集團致力於可持續發展及遵守環保相關法律及法規，本集團力求盡量減少業務活動對環境的影響，並切實維持綠色營運及綠色辦公室。

我們的營運須遵守與建設及營運天然氣加氣站有關的中國環境法律及法規。具體而言，我們須遵守中央及地方政府頒佈的中國環境法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》。我們認為保護環境至關重要，並已在加氣站實施程序以確保我們符合所有適用規定。根據《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，我們已於環境管理政策中採納若干措施，包括但不限於：(i)安裝循環水冷系統；(ii)在經營場所實施綠化；(iii)安裝降噪裝置以避免噪音污染；(iv)委聘固體廢物收集商收集、運輸及處理垃圾和廢物；及(v)盡量減少加氣機向大氣排放的殘留廢氣。我們的環保程序一直符合我們加氣站的適用環境標準。於報告期內，並無嚴重違反或不遵守環保相關適用法律及法規的情況。

於報告期內，本集團並無因其業務性質而產生／消耗大量有害廢棄物、無害廢棄物、水、紙張及包裝材料。

報告期內車輛產生的主要大氣污染物排放量如下：

大氣污染物類型	大氣污染物排放量	大氣污染物排放量 (千克)
二氧化硫		0.38
氮氧化物		1.10
懸浮粒子		0.21

於報告期內，營運產生的溫室氣體(「溫室氣體」)排放量如下：

溫室氣體排放物類型	溫室氣體排放量	二氧化碳當量 (千克)
範圍1直接排放		11,086.38
範圍2間接排放		3,466,241.07
總計		3,477,327.45
密度(千克／收益(人民幣千元))		40.71

附註：

溫室氣體基於溫室氣體議定書的「企業核算與報告準則」計算。

範圍1：本集團所擁有汽車的直接排放

範圍2：本集團購買並消耗的電力產生的間接排放

範圍3未披露，因為其屬選擇性披露且本集團無法控制相應排放



A. 環境層面(續)

層面A2：資源使用

本集團高度重視資源的有效利用。本集團使用的主要資源為電力。本集團竭力提高自然資源的有效利用，例如盡量減少廢棄物／排放量，並實施有效的回收計劃。實際措施實施如下。

電力

本集團鼓勵採取節電措施，並要求盡可能將電器設為節能模式。計算機於20分鐘或之內自動進入休眠狀態。室溫應設定在20°C至26°C的範圍內。此外，電源在不用時應關閉。本集團優先選用能效較高的辦公設備。

本集團於報告期內能源消耗量載列如下：

能源類型	能源消耗量 (千瓦時)
無鉛汽油	45,180.07
購買電力	4,907,674.00
總計	4,952,854.07
能源密度(千瓦時／收益(人民幣千元))	57.98

水

本集團使用淡水產生的影響相對較小。本集團在採購適用水方面並未遇到任何問題。本集團鼓勵員工減少用水浪費，如避免一直打開水龍頭。

紙張

減少紙張使用可間接減少溫室氣體的整體排放。本集團一直採取以下步驟減少用紙量：

- 盡量通過雙面打印或複印減少紙張使用。
- 鼓勵僱員使用合適的字號／縮小模式，以盡可能減少頁面數量。此外，推薦使用電子媒體進行傳閱／交流，以盡量減少紙張使用。

層面A3：環境及自然資源

本集團透過教育及培訓提升員工對環境問題的意識，尋求僱員支持以合力改善本集團表現，提高客戶、業務夥伴及股東的環保意識，並支持與環保及可持續發展有關的社區活動，定期評估及監督過去及現在影響健康、安全及環境事宜的業務活動。通過整合「排放物」及「資源使用」等節所述的策略，本集團力求盡量減少對環境及自然資源的影響。



層面B1：僱傭

我們認為，僱員為本集團的重要資產。我們的目標是為僱員提供能夠鼓勵其與我們共同發展事業的資源及環境。我們透過就業市場招聘及內部引薦聘用僱員，並考慮應徵者是否主動、細心及具職業道德。我們為管理人員及僱員提供在職培訓、崗位輪換培訓及其他形式的培訓，以提升其技能及知識。我們認為，我們與僱員關係良好，且於過往年度，我們於招聘營運所需員工方面並無遭遇任何重大勞資糾紛或困難。本集團的內部控制政策包括薪酬與解聘、招聘與晉升、工時、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及其他利益與福利的標準。

本集團根據中國適用勞動法律單獨與各僱員訂立勞動合同。僱員薪酬待遇包括僱員薪金、社會保險金(包括養老保險、失業保險、醫療保險、工傷保險及生育保險)及住房公積金。此外，我們為工人提供各種僱員福利，包括但不限於宿舍。

於報告期內，本集團或其僱員並無有關僱傭的重大不合規情況。

下表為於2018年12月31日按性別、年齡層及僱傭類別劃分的僱員明細：

	僱員人數	佔總計百分比
按性別劃分		
男性	27	34
女性	52	66
總計	79	100
按年齡層劃分		
30歲或以下	2	3
31至40歲	16	20
41至50歲	49	62
51歲或以上	12	15
總計	79	100
按僱傭類別劃分		
一般僱員	68	86
中級僱員	8	10
高級僱員	3	4
總計	79	100

下表為於2018年12月31日按性別及年齡層劃分的僱員流失率明細：

按性別劃分的流失率	
男性	33%
女性	25%
按年齡層劃分的流失率	
30歲或以下	100%
31至40歲	44%
41至50歲	20%
51歲或以上	17%



B. 社會層面(續)

層面B2：健康與安全

由於天然氣易燃易爆的性質令天然氣銷售涉及風險及危險，因此，我們致力遵照有關健康、工作安全以及社會及環境保護的適用法律及法規開展業務，並一直追求加氣站營運及員工的高安全標準。我們已實施多項程序及系統，以降低發生事故及危險的可能性。

根據中國法律及法規(包括《中華人民共和國勞動合同法》及其附屬條例、《中華人民共和國勞動法》及《關於貫徹執行中華人民共和國勞動法若干問題的意見》)的規定，我們須設有健康與安全政策以確保為僱員提供安全的工作環境，亦須向僱員提供健康與安全培訓。我們已實施全面的健康與安全系統。我們的健康與安全系統主要專注於以下幾個方面：

- 實施預防措施：我們對火災、盜竊、意外事故及機械損壞採取預防措施。我們的健康與安全系統會識別我們面臨的工作場所安全與健康的潛在危險，並明確專為消除及控制該等危害而設的預防措施及安排，以確保工作場所維持較高的健康與安全標準。我們已沿管網實施安全監測系統，以檢測任何漏氣或其他氣體事故，且我們亦為天然氣添加一種可輕易檢測到的無害氣味，以便在氣體洩漏時提醒用戶及公眾。我們已貼出各種公告牌，載明加氣機及前線僱員於加氣站向槽車裝氣的操作流程。我們亦定期進行消防演習，以提升前線僱員的消防安全知識及危險防範意識。
- 應急、通報及事故處理：我們設有完善的事務響應系統。我們已下發針對工業安全、工作場所及緊急衛生以及交通事故的內部政策。有關措施訂明發生事故時各部門的職責，包括事故通報程序、調查、責任歸屬及懲處。安全及保養部門主管應負責協助應急工作、調查事故原因及編製總結報告。
- 設備保養：我們定期對所有設施及設備進行維修及保養。我們亦透過安裝額外安全功能升級設備，以預防或減少日後的工傷及事故。
- 安全培訓：我們定期向全體僱員提供安全培訓。新入職僱員須參加一系列由安全專員提供的安全培訓課程。操作關鍵設備的僱員須接受定期安全培訓。在使用任何新設備前，負責操作的僱員須就所涉及的安全問題接受特定培訓。
- 風險管理：根據我們的健康與安全系統，為確保我們能夠向僱員提供安全的工作環境，我們在各加氣站均設有安全專員對生產設施(如壓縮機、乾燥機、氣瓶及管道)進行日常安全檢查，以排除生產流程中的潛在安全性危險。

此外，以往年發生的若干事故為鑒，我們已實施多項政策，比如生產線檢查系統、槽車安全管理系統及事故處理系統，以避免再次發生燃氣洩漏。我們採取以下日常措施避免及檢測燃氣洩漏：(i)我們執勤的安全專員將不時檢查所有設備(如管道與軟管、閘門、過濾器、壓縮機、乾燥機及量表)，以識別任何異常的聲音或氣味及物理磨損，並監控沿燃氣管道安裝的各個燃氣表的讀數，如發現燃氣洩漏，安全專員須立即通知加氣站經理，以便及時開展維修工作；(ii)在向槽車加氣或裝載CNG前，槽車的鑰匙須交予加氣站操作員保管；及(iii)僅在加氣站操作員確認加氣嘴移出後，槽車司機方能發動引擎。

我們認為，我們的健康與安全系統將在我們持續擴張業務的過程中繼續有助我們確保僱員健康與安全。於報告期內，並無工傷案例。並未獲悉有不遵守健康與安全法律及法規的情況。



B. 社會層面(續)

層面B3：發展及培訓

根據我們的人力資源政策，我們加氣站的新入職僱員於開始為我們工作前須接受入職培訓以熟悉我們的安全政策及整體日常營運。於僱員參加入職培訓後，我們會於其合資格開展工作或操作加氣站的任何設施之前向部分僱員提供各自崗位特定職責的工作培訓。我們將不時審核我們僱員的表現。此外，就需要特定技能的部分崗位而言或為提升特定技能或能力，我們會進一步向僱員提供專業及專門培訓。

層面B4：勞工準則

本集團充分認識到，童工及強迫勞工侵犯基本人權，亦對可持續的社會及經濟發展構成威脅。本集團嚴格遵守中國適用勞動法律。本集團禁止使用童工及強迫勞工。本集團均妥善保存記錄僱員所有有關詳情(包括年齡)的僱傭合約及其他紀錄，以按要求提供予法定機構核實。

於報告期內，本集團已遵守有關防止童工或強制勞工的政策以及相關法律及法規。

層面B5：供應鏈管理

由於我們業務活動的性質，除中國石油天然氣股份有限公司(「中國石油」)外，我們概無主要供應商。為確保營運所需的穩定、可靠及充足天然氣供應，我們已於二零一五年一月十日與中國石油簽訂為期25年的主供應協議。

挑選一般材料或服務供應商時，本集團將透過投標程序篩選，並優先選擇已通過若干類管理體系認證的供應商。本集團將透過不同渠道監察供應商的表現，並定期評估供應商的表現是否達標。因此，我們認為，我們管理層就供應鏈管理所作決定不存在重大環境及社會風險。

層面B6：產品責任

我們認為，產品質量對我們的持續增長而言至關重要。我們高度重視質量控制，並已實施嚴格的監督及質量控制制度以管理業務營運。由於天然氣為我們的主要原材料，故其質量在決定我們的服務及營運質量方面起著至關重要的作用。我們直接自中國石油(中國一家全國著名的石油/燃氣生產商)採購全部天然氣，該公司能夠持續滿足我們的需求及質量要求。於二零一六年中國石油設立電子系統之前，我們會派員工前往中國石油分輸站領取每日氣體成份分析報告，並審查供應予我們的天然氣的檢測結果。中國石油實施電子系統後，我們的員工會每日從中國石油的網站下載每日報告。我們亦將審查天然氣中的含硫量及含水量，並記錄中國石油編製的所有每日氣體成份分析報告。

於報告期內，本集團與客戶之間概無有關我們所提供產品的質量的糾紛。

層面B7：反腐敗

為確保營運效率及僱員於公平誠實的工作環境中發展，本集團已制定反腐敗政策，以避免涉嫌腐敗，並通過信函、會議、電子郵件或電話等方式為僱員提供舉報涉嫌腐敗的渠道。我們鼓勵僱員在發現任何涉嫌腐敗的情況時透過上述渠道報告相關情況。所有該等實際行動不僅可贏得客戶信任，亦可增強僱員的歸屬感及公平待遇。

本集團一直嚴格遵守有關反腐敗的法律及法規。於報告期內，本集團或其僱員並無遭提起任何有關腐敗行為的法律案件。

層面B8：社區投資

作為一家擁有社會負責感的公司，本集團致力於了解我們營運所在社區的需求。本集團努力發展與持份者的長期關係，並竭力作出對社區發展有積極影響的貢獻。